



دولت جمهوری اسلامی افغانستان
وزارت امور مهاجرین و عودت کنندگان



پروسیجرکاری آمریت ارتباط کارکنان

حمایت از رفاه ، صحت ، مصونیت وظیفوی ، تامین دسپلین ، تساوی حقوق ، رفع شکایات و حل اختلافات کارکنان خدمات ملکی .

رفاه : بهبود و آسایش زنده گی مادی و معنوی کارکنان خدمات ملکی است.

صحت : سلامتی جسمی و روحی کارکن خدمات ملکی در سایه کار.

مصونیت : درمان بودن از هرنوع اضرار مادی و معنوی در محیط کاری که در ماده (19) قانون کارکنان خدمات ملکی توضیح شده .

جبران خساره : پرداخت یک مقدار پول نقد برای کارکن که در محیط کاری بدون تقصیر خویش متضرر شده باشد .

ضرر: رسیدن آسیب فزیکي ، روحیه و مادی به کارکن خدمات ملکی در سایه کار .

متضرر: کارکن خدمات ملکی که در محیط کار بدون تقصیر خویش ضرری را متقبل میگردد.

خطر: موجودیت اشیاء ، حادثه که صحت ، مصونیت و آسایش کارکن خدمات ملکی را آسیب رساند .

تساوی حقوق : کارکن خدمات ملکی اعم از زن و مرد در برابر قانون دارای حقوق و وجایب مساوی میباشند.

شکایت : درخواست تحریر به منظور رسیده گی به شکایات ، که توسط کارکن برحال ، منفصل از وظیفه و یا داوطلب مقرری در خدمات ملکی در مورد اتلاف حقوق وی ارائه میگردد.

شاکي : کارکن برحال ، منفصل از وظیفه و یا داوطلب مقرری در خدمات ملکی که از مراجع مربوط در مورد اتلاف حقوق خویش شکایت دارد .

پروسیجر کاری کمیته حل اختلافات ناشی از کار متکی به حکم فقره (2) مواد (131) قانون کار جمهوری اسلامی افغانستان ، از اثر مواصلت درخواستی های اشخاص شاکي از مقام وزارت به ریاست منابع بشری راجع گردیده اوراق نسبتی ایشان در حضور داشت هیات موظف کمیسیون حل اختلافات ناشی از کار توسط منشی کمیسیون در جلسه قرائت گردید. بعداً کمیته بمنظور دریافت حقایق و حل بی طرفانه موضوع را از مراجع مربوطه استعلام های جداگانه نموده از طرف اعضای کمیته حل اختلافات ناشی از کار قضیه را بررسی نموده و بعداً کمیته حل اختلافات ناشی از کار موضوع را فیصله نموده به مقام محترم ارجاع می گردد.

تامین ارتباط کاری و هماهنگی با کمیسیون اصلاحات اداری و خدمات ملکی و وزارت کار و امور اجتماعی برای دریافت رهنمودها و پالیسی‌ها در مورد صحت و مصونیت و رسیدگی به شکایات کارکنان در محیط کار.